



PROPOSTA NEGOCIAÇÃO SALARIAL 2019/2020

Garantia da data base

A COPASA concorda com a garantia da data base, já oficializada aos Sindicatos.

Reajuste de Salário

A COPASA concederá, a título de reajuste de salários, o percentual de 4,09%, que corresponde ao repasse integral do Índice de Reajuste Tarifário(IRT) concedido pela Agência reguladora.

A COPASA manterá os benefícios abaixo citados nas mesmas condições estabelecidas no Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019, naquilo que não colidirem com o Acordo a ser firmado e sem correção de valor, a saber:

- Anuênio
- Gratificação por Tempo de Serviço
- Remuneração por Substituição
- Tiquete-refeição / alimentação
- Lanche padrão
- Alimentação em viagem
- Cesta básica
- Cesta de natal
- Auxílio-educação
- Educação-especial
- Auxílio creche
- Assistência especial à saúde
- Seguro de vida em grupo
- Auxílio funeral
- Abono de Ponto para Acompanhamento de Filhos
- Complemento de Auxílio Doença
- Adicional de Férias
- Gratificação por Conduzir Veículo
- Reembolso de Taxas e Liberação para Renovação de Carteira Nacional de Habilitação
- Promoção da Igualdade de Oportunidades
- Manutenção dos treinamentos para empregados

A COPASA manterá também os seguintes itens, nas mesmas condições estabelecidas no Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019:

- **Trabalho Noturno:** A COPASA manterá o adicional noturno;
- **Flexibilidade do Horário de Trabalho**
- Aprimoramento e Modernização de Regulamentos, Normas e Procedimentos;
- Manutenção do Salário Mínimo de Engenheiros;
- Remuneração Variável;
- Adiantamento de Salário e do 13º Salário;



PROPOSTA NEGOCIAÇÃO SALARIAL 2019/2020

Ratificação das Cláusulas dos seguintes Acordos Extraordinários, naquilo que não colidirem com o Acordo a ser firmado:

- Permanência no Recinto da Empresa por Interesse do Empregado;
- Indenização de Férias aos Empregados Aposentados por Invalidez;
- Complemento de Auxílio Doença;
- Plano de Saúde.

Liberação de Dirigentes Sindicais: A COPASA manterá à disposição dos sindicatos até 07 (sete) dirigentes sindicais, conforme acordado entre eles.

A COPASA discutirá os seguintes itens:

Participação nos Lucros – PL

Gratuidade de Vale Transporte

Garantia de emprego

Jornada de Trabalho de 44 h

Belo Horizonte, 14 de agosto de 2019

Atenciosamente,


Ana Maria de Oliveira Gomes

Coordenadora Negociação Salarial COPASA