



## 3ª PROPOSTA NEGOCIAÇÃO SALARIAL 2019

A Diretoria Executiva reavaliou a proposta dialogada com as representações sindicais na reunião da última sexta-feira, dia 27 de setembro, e apresenta nesta segunda-feira, 30 de setembro, a 3ª PROPOSTA DE NEGOCIAÇÃO SALARIAL 2019 com relevantes alterações que mostram o alto comprometimento com o futuro da Companhia, e ao mesmo tempo garante valorização do mais importante patrimônio da Copasa, seus empregados.

### Garantia da data base

A Copasa concorda com a garantia da data base, mantendo em 1º de maio, já oficializada aos Sindicatos.

### Reajuste de Salário

A Copasa concederá, a título de reajuste de salários, os percentuais a seguir:

1. Empregados situados nas faixas salariais de 1 a 7 - 5,07% (INPC integral);
2. Demais faixas salariais receberão 4,09%, exceto: Assessores, Gerentes, Superintendentes e Diretores.

**A proposta de reajuste acima está condicionada à aprovação na mudança da distribuição da Participação dos Lucros (PL), que passará a ser feita da seguinte forma:**

- A COPASA distribuirá de forma linear 70% da Participação nos Lucros apenas aos empregados que não possuem cargos de alta liderança.
- Os empregados com cargos de alta liderança estarão elegíveis aos 30% restantes da PL, e somente mediante o atingimento de metas de performance em indicadores a serem definidos posteriormente pelo Conselho de Administração.

### Vale Transporte

A COPASA fará o desconto do Vale Transporte, conforme previsto em lei, para todos os empregados, garantindo a isonomia de tratamento a todos que acessam o benefício. Para aqueles que não tinham o desconto efetuado, ele será realizado de forma escalonada, sendo descontado 3% a partir da assinatura do Acordo em 2019, e o limite de 6% no ano de 2020.

### Garantia de emprego

A COPASA concederá a garantia de emprego a 98% de seu efetivo de pessoal.

### Jornada de Trabalho

A jornada de trabalho será de 44 horas semanais, exceto para os empregados que atualmente exercem atividades em regime de escala de revezamento. As 4 (quatro) horas acrescidas serão negociadas com a(o) superior imediata(o), observadas as necessidades da empresa.

**A COPASA manterá os benefícios abaixo citados sem a correção de valor (reajuste), nas mesmas condições estabelecidas no Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019, naquilo que não colidir com o Acordo a ser firmado, a saber:**

- Gratificação por Tempo de Serviço
- Remuneração por Substituição
- Tíquete-refeição / alimentação
- Lanche padrão
- Alimentação em viagem
- Cesta básica
- Cesta de natal
- Auxílio-educação

- Educação-especial
- Auxílio creche
- Assistência especial à saúde
- Seguro de vida em grupo
- Auxílio funeral
- Abono de Ponto para Acompanhamento de Filhos
- Complemento de Auxílio Doença
- Adicional de Férias
- Gratificação por Conduzir Veículo
- Reembolso de Taxas e Liberação para Renovação de Carteira Nacional de Habilitação
- Promoção da Igualdade de Oportunidades
- Manutenção dos treinamentos para empregados

**A COPASA manterá também os seguintes itens, nas mesmas condições estabelecidas no Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019:**

- Anuênio
- Trabalho Noturno: A COPASA manterá o adicional noturno;
- Flexibilidade do Horário de Trabalho
- Aprimoramento e Modernização de Regulamentos, Normas e Procedimentos;
- Manutenção do Salário Mínimo de Engenheiros;
- Remuneração Variável;
- Adiantamento de Salário e do 13º Salário;

**Ratificação das Cláusulas dos seguintes Acordos Extraordinários, naquilo que não colidirem com o Acordo a ser firmado:**

- Permanência no Recinto da Empresa por Interesse do Empregado;
- Indenização de Férias aos Empregados Aposentados por Invalidez;
- Complemento de Auxílio Doença;
- Plano de Saúde.

#### **Liberação de Dirigentes Sindicais**

A COPASA manterá à disposição dos sindicatos até 07 (sete) dirigentes sindicais.

**Todas as demais cláusulas constantes no Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019 não revisitadas neste documento não serão renovadas.**

Belo Horizonte, 30 de setembro de 2019

Atenciosamente,

  
Ana Maria de Oliveira Gomes  
Coordenadora Negociação Salarial COPASA